



## **КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ**

### **ОФ «ИНСТИТУТ МЕДИА ПОЛИСИ»**

#### **Об организации**

Общественный Фонд «Институт Медиа Полиси» (далее ИМП) – независимая некоммерческая организация, созданная в 2005 году с целью развития свободного информационного пространства в Кыргызстане.

Мы верим, что построение справедливого общества возможно только в том случае, если все участники медиасообщества будут соблюдать закон не только в части своих прав, но и в части своих обязанностей. Под справедливым обществом мы понимаем демократическое, правовое государство, основывающееся на плюрализме мнений во всех сферах жизнедеятельности и участии всего медиасообщества в управлении государством.

Миссия Института Медиа Полиси заключается в оказании правовой помощи средствам массовой информации КР, проведении исследований и развитии полиси в информационной сфере, а также проведении образовательных проектов для повышения уровня медиаграмотности медиапотребителей.

#### **О Кодексе**

Настоящий Кодекс поведения и Этический Кодекс (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной корпоративной этики и основных правил поведения, которыми должен руководствоваться сотрудник и привлеченный в рамках проектов специалист организации. Кодекс призван содействовать укреплению авторитета и корпоративной этики организации и укреплению доверия с партнерами и бенефициарами организации. Кодекс продвигает стандарты этического и морального поведения в работе в соответствии с международными стандартами в области прав человека, а также ценностями и стандартами Института Медиа Полиси.

Данный Кодекс разработан для того, чтобы наши партнеры и бенефициары чувствовали уважение и справедливое отношение к себе, а также для того, чтобы наши сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты придерживались максимально высоких этических и моральных норм в своей работе.

**Кодекс поведения и Этический Кодекс для сотрудников ОФ «Институт Медиа Полиси»:**

#### **1. Ценности и стандарты Института Медиа Полиси**

- Уважение прав человека
- Подотчетность
- Прозрачность
- Взаимное уважение
- Инклюзивность
- Терпимость
- Защита окружающей среды
- Недискриминация

- Доверие
- Ответственность
- Действовать в соответствии с ценностями и стандартами Института Медиа Полиси
- Относиться ко всем людям с уважением и достоинством
- Избегать конфликта интересов
- Соблюдать все соответствующие законы и нормативные акты
- Обеспечивать конфиденциальность и информационную безопасность
- Обеспечивать высокие стандарты в области бухгалтерского учета и финансов
- Обеспечивать высокие стандарты в области трудовых отношений

## **2. Уважать окружающую среду.**

Признавая, что безопасная, чистая, здоровая и устойчивая окружающая среда является неотъемлемой частью полного осуществления широкого спектра прав человека, сотрудники Института Медиа Полиси обязаны уважать природную среду и, насколько это возможно в рамках их возможностей, принимать меры по защите климата. Они должны соблюдать все применимые законы, нормы и стандарты в области охраны окружающей среды.

## **3. Принципы**

К основным принципам профессиональной деятельности организации относятся:

- законность;
- верховенство права;
- порядочность;
- уважение личности;
- конфиденциальность;
- независимость.

Результаты и способы осуществления юридической деятельности, включая правовые заключения, мнения, устные и письменные консультации должны соответствовать законодательству Кыргызской Республики и принятым Кыргызстаном международным обязательствам в сфере прав человека.

## **4. Добросовестное отношение и непредвзятость**

- Сотрудник организации при выполнении своих обязанностей должен действовать свободно, честно, добросовестно, руководствуясь установленными правилами, стандартами и этическими нормами.
- Сотрудник организации должен осуществлять юридическую деятельность с должным вниманием, компетентностью, добросовестностью и усердием, быть организованным, исключать спешку и поверхностное изучение документов и сведений.
- Личные взаимоотношения между юристами не должны влиять на результат осуществления юридической деятельности. Юрист не должен нарушать основные принципы осуществления юридической деятельности ни во имя личных отношений, ни во имя каких-либо иных отношений.

## **5. Соблюдение положений о конфликте интересов**

- Юрист ИМП, оказывающий профессиональные юридические услуги, должен соблюдать положения о конфликте интересов.

- Юрист ИМП не вправе быть советником, защитником или представителем по одному и тому же делу нескольких лиц, чьи интересы противоречат друг другу.
- Юрист ИМП не должен допускать действия, сопряженные с нарушением прав и свобод человека и гражданина.

## **6. Соблюдение положений о конфиденциальности**

- Юрист ИМП, оказывающий профессиональные юридические услуги, должен соблюдать положения о конфиденциальности в отношении представленной ему для оказания юридических услуг информации, документов и сведений.
- Конфиденциальная информация, документы и сведения могут быть переданы юристом третьим лицам в случаях, прямо установленных законодательством Кыргызской Республики, либо с прямого согласия лица, представившего такую информацию, сведения и документы.
- Конфиденциальная информация, полученная юристом для оказания юридических услуг, не должна быть использована в личных целях юриста или третьих лиц.

## **7. Противодействие коррупции**

Юрист ИМП должен противодействовать коррупции и строго соблюдать положения законодательства Кыргызской Республики о противодействии коррупции. В случае оказания давления на юриста представителями государственных органов или иными должностными лицами юрист должен сообщить о таких случаях в уполномоченный орган по противодействию коррупции.

## **8. Должное поведение**

- Сотрудники ИМП и привлеченные в рамках проектов специалисты должны относиться к своим коллегам по профессии с предельной вежливостью и придерживаться принципов морали, высоких стандартов честности, порядочности и справедливости.
- Сотрудники ИМП и привлеченные в рамках проектов специалисты не должны употреблять выражения, умаляющие честь и достоинство или деловую репутацию других лиц.
- Сотрудники ИМП и привлеченные в рамках проектов специалисты должны обеспечить знание и понимание не только правовых обязательств, прав и свобод человека, признанных законодательством государства и международным правом, но и соблюдение этических обязательств.

## **Этические нормы для партнеров ОФ «Институт Медиа Полиси»**

### **1. Несоблюдение**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты Института Медиа Полиси понимают и соблюдают данный кодекс. Несоблюдение данного кодекса может привести к немедленному прекращению сотрудничества, партнерства или контракта с Институтом Медиа Полиси. Партнеры несут ответственность за действия своих сотрудников, связанные с соблюдением настоящего Кодекса.

Пожалуйста, обращайтесь к нам по адресу [mpi@media.kg](mailto:mpi@media.kg) с любыми вопросами или отзывами о настоящем Кодексе или сообщайте о любых нарушениях.

## **2. Действовать в соответствии с ценностями и стандартами Института Медиа Полиси**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты Института Медиа Полиси обязаны всегда действовать в соответствии со стандартами добросовестности, профессионально и этично, а также в соответствии с ценностями и стандартами Института Медиа Полиси. Институт должен всегда действовать в интересах журналиста, блогера или СМИ, которым они оказывают поддержку.

## **3. Относиться с уважением и достоинством**

Предполагается, что все сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты стремятся к устранению дискриминации и обеспечению равенства возможностей в своей рабочей и трудовой практике.

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты не должны допускать дискриминации в отношении любого сотрудника Организации по признаку расы, этнической принадлежности, национальности, возраста, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, инвалидности, религии, политической принадлежности, членства в профсоюзе, национального происхождения или семейного положения.

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты не должны допускать преследований, включая сексуальные домогательства, любого рода. Домогательство — это любое вербальное, невербальное или физическое поведение, направленное на то, чтобы угрожать, запугивать, заставлять молчать или принуждать. Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты не должны терпеть домогательства в своей организации и должны предпринимать все необходимые действия в ответ на заявления или инциденты, связанные с домогательствами.

## **4. Избегать конфликта интересов**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты не должны предпринимать никаких действий, противоречащих принципам прав человека или подрывающих работу Института Медиа Полиси.

## **5. Соблюдать все соответствующие законы и нормативные акты**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты должны соблюдать законы в Кыргызской Республике, а также соблюдать внутреннюю политику, поддерживающую этическое поведение.

## **6. Обеспечение конфиденциальности и информационной безопасности**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты никогда не должны нарушать конфиденциальность информации, которую он получает в профессиональном качестве. Сотрудникам и привлеченным в рамках проектов специалистам гарантирована защита их личной информации.

## **7. Обеспечивать точность финансового учета и отчетности**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты должны обеспечивать высокие стандарты во всех вопросах финансового учета и отчетности. В дополнение к соблюдению всех применимых законов, правил и норм, регулирующих деятельность Института Медиа Полиси; и в той мере, в какой это применимо, сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты предоставляют Институту Медиа Полиси

информацию, которая является точной и не вводит в заблуждение, полной, объективной, актуальной, своевременной и понятной. Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты должны отказаться от любой деловой практики, которая может быть обоснованно сочтена неправомерной.

## **8. Обеспечение высоких стандартов в трудовой практике**

Сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты не должны угрожать сотрудникам и иным лицам или подвергать их жестокому или бесчеловечному обращению, включая сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение.

Организация не использует принудительный, кабальный, подневольный или обязательный труд в любой форме. Вся работа должна быть добровольной, и сотрудники и привлеченные в рамках проектов специалисты должны иметь право покинуть работу или прекратить ее с разумным уведомлением.

Организация не нанимает детей в возрасте до 14 лет.

Организация соблюдает соответствующие национальные законы и нормативные акты, в том числе касающиеся рабочего времени, заработной платы и льгот, борьбы с торговлей людьми, а также соответствующие правила охраны труда и техники безопасности.